

## AO MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO

### REQUERIMENTO DE REGISTRO DE CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

**Nº DA SOLICITAÇÃO: MR073210/2016**

**SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE TUPA**, CNPJ n. **72.557.473/0001-03**, localizado(a) à Rua Guaianases - até 670/671, 596, centro, Centro, Tupã/SP, CEP 17601-130, representado(a), neste ato, por seu Presidente, Sr(a). **AMAURI SERGIO MORTAGUA**, CPF n. 559.171.198-72, conforme deliberação da (s) Assembléia (s) da Categoria, realizada (s) em 20/05/2016 no município de Tupã/SP;

E

**SINDICATO PATRONAL DO COMERCIO VAREJISTA DE ADAMANTINA E REGIAO**, CNPJ n. 57.320.277/0001-19, localizado(a) à Alameda Dr: Armando Salles de Oliveira, 747, centro, Adamantina/SP, CEP 17800-000, representado(a), neste ato, por seu Presidente, Sr(a). **SERGIO VANDERLEI DA SILVA**, CPF n. 105.257.898-55, conforme deliberação da (s) Assembléia (s) da Categoria, realizada (s) em 20/10/2016 no município de Adamantina/SP;

nos termos do disposto na Consolidação das Leis do Trabalho e na Instrução Normativa nº 16, de 2013, da Secretaria de Relações do Trabalho, reconhecem como válido e requerem o REGISTRO DA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO transmitida ao Ministério do Trabalho e Emprego, por meio do sistema MEDIADOR, sob o número MR073210/2016, na data de 01/11/2016, às 09:00.

Tupã - SP, 01 de novembro de 2016.

**AMAURI SERGIO MORTAGUA**  
Presidente

**SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE TUPA**

**SERGIO VANDERLEI DA SILVA**  
Presidente

**SINDICATO PATRONAL DO COMERCIO VAREJISTA DE ADAMANTINA E REGIAO**

AGT/TUPA
47961.000396/2016-66
16 / 11 / 2016
<i>[Assinatura]</i>



(2016-2017-CCT-NATAL HOR ESP-ADAMANTINA)

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

### 2016/2017 - ADAMANTINA

(ESTABELECE NORMAS DE HORÁRIO NORMAL DE TRABALHO;

DE HORÁRIOS ESPECIAIS NATALINOS 2016;

E DE DATAS ESPECIAIS EM 2017 e outras providências)

Por este instrumento e na melhor forma de direito, o **SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE TUPÃ - SINCOMERCIÁRIOS**, Entidade portadora da Carta Sindical Proc. Nº 123.142/63, reconhecida em 26/08/1963, alterada pelas averbações do PROCESSO 46000.008142/2002-96, através da Certidão datada de 26/09/2005, portadora do Código de Entidade Sindical Nº 005.133.86194-6, com sede na Rua Guaianazes 596, Centro, na cidade de Tupã, estado São Paulo, inscrita no CNPJ sob Nº 72.557.473/0001-03, Assembleia Geral Extraordinária realizada no período de 15 a 20 de maio de 2016, neste ato representado por seu Presidente, Amauri Sérgio Mortágua, CPF 559.171.198-72, representando os empregados no comércio varejista e atacadista; e o **SINDICATO PATRONAL DO COMÉRCIO VAREJISTA DE ADAMANTINA E REGIÃO - SINCOMÉRCIO**, entidade sindical com sede na Alameda Armando de Salles Oliveira, 747, centro, na cidade de Adamantina, estado de São Paulo; inscrito no CNPJ sob nº 57.320.277/0001-19 e registro sindical – Processo MTb/SRT nº 24000.004157/90-48 (46258.001628/2008-77), Assembleia Geral Extraordinária realizada no dia 20 de outubro de 2016, neste ato representada por seu Presidente, Sérgio Vanderlei da Silva, portador do CPF/MF nº 105.257.898-55, representando as empresas do comércio atacadista e varejista; têm entre si justa e acertada a presente **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, relativa a jornada de trabalho dos empregados no comércio dos municípios de **ADAMANTINA, FLÓRIDA PAULISTA e MARIÁPOLIS**, estado de São Paulo, que se regerá pela legislação laboral vigente, em especial as normas da Consolidação das Leis do Trabalho, o § 1º do artigo 3º, da Lei 12.790, de 14 de março de 2013, e as constantes nos artigos 6º, 6º-A e 6º-B, da Lei 10.101, de 19 de dezembro de 2000, com as modificações introduzidas pela Lei 11.603/2007, ou seu sucedâneo, e pelas seguintes cláusulas e condições, respeitada a legislação municipal de horário de funcionamento do comércio, nos termos do art. 30, I, da Constituição Federal:-

### CAPÍTULO I – HORÁRIO NORMAL – 2016/2017

**CLÁUSULA 1ª.** Durante a vigência da presente Convenção, de 01 de Dezembro de 2016 a 30 de Novembro de 2017, nos dias não contemplados por este instrumento normativo com horários especiais de prorrogação, compensação ou folga, o horário de trabalho dos empregados no comércio dos municípios de **ADAMANTINA, FLÓRIDA PAULISTA e MARIÁPOLIS** estado de São Paulo, será o seguinte:

**1.A – DE SEGUNDAS ÀS SEXTAS-FEIRAS:-**

Início da jornada: às 8:00 (oito) horas;

Intervalo para descanso e refeição de 2:00 (duas) horas;

Encerramento da jornada:- às 18:00 (dezoito) horas.

**1.B – AOS SÁBADOS:-**

Início da jornada:- às 9:00 (nove) horas;

Encerramento da jornada:- às 13:00 (treze) horas.

**1.C – DOMINGOS E FERIADOS:-**

**FOLGA.** Destinados ao descanso, sem jornada de trabalho, permanecendo as empresas com suas portas fechadas e sem expediente e trabalho interno ou externo.

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*



## CAPÍTULO II – HORÁRIO NATALINO 2016 - ADESÃO

**CLÁUSULA 2ª. PRORROGAÇÃO DE HORÁRIO DE TRABALHO.** Os estabelecimentos comerciais (matriz ou filial) da área de representação das Entidades Signatárias, localizados nos municípios de **ADAMANTINA, FLÓRIDA PAULISTA e MARIÁPOLIS** estado de São Paulo, no tocante à jornada de trabalho de seus empregados, no período **NATALINO DE 2016**, poderão aderir às normas deste Capítulo e funcionar em horário especial de trabalho, sendo que a duração prorrogação e as suas compensações, obedecidas as disposições legais, em especial as normas da Consolidação das Leis do Trabalho, o § 1º do artigo 3º, da Lei 12.790, de 14 de março de 2013, e as constantes nos artigos 6º; 6º-A e 6º-B, da Lei 10.101, de 19 de dezembro de 2000, com as modificações introduzidas pela Lei 11.603/2007, ou seu sucedâneo, e o limite legal e Constitucional de 44 horas semanais, terão os seguintes horários:-

**N.1 – DIA 08 DE DEZEMBRO DE 2016 (5ª FEIRA – FERIADO – COMPENSAÇÃO NO DIA 02 DE JANEIRO DE 2017 – 2ª FEIRA):-**

Início da jornada:- às 8:00 (oito) horas;

Intervalo para descanso e almoço:- de 2:00 (duas) horas;

Encerramento da jornada:- às 18:00 (dezoito) horas.

**N.2 – DIAS 03 e 31 DE DEZEMBRO DE 2016 (SÁBADOS):-**

Início da jornada:- às 9:00 (nove) horas;

Encerramento da jornada:- às 13:00 (treze) horas

**N.3 – DIAS 10, 17 e 24 DE DEZEMBRO DE 2016 (SÁBADOS):-**

Início da jornada:- às 9:00 (nove) horas;

Intervalo para descanso e almoço:- de 2:00 (duas) horas;

Encerramento da jornada:- às 16:00 (dezesesseis) horas.

**N.4 – DIAS 12, 13, 14, 15, 16, 19, 20, 21, 22 E 23 DE DEZEMBRO DE 2016 (de 2ªs. às 6ªs. feiras):-**

Início da jornada diária:- às 9:00 (nove) horas;

Intervalo para descanso e almoço:- de 2:00 (duas) horas; que deve iniciar-se após as 10h30 e encerrar-se até às 14h30, através de escala organizada pela empresa;

Intervalo para descanso e jantar:- de 2:00 (duas) horas; que deve iniciar-se após as 17h30 e encerrar-se até às 20h00, através de escala organizada pela empresa;

Encerramento da jornada diária:- às 22:00 (vinte e duas) horas.

**N.5 – DIAS 04, 11, 18 e 25 DE DEZEMBRO DE 2016 e 01, 08, 15, 22 e 29 DE JANEIRO DE 2017 (DOMINGOS E FERIADOS):-**

**FOLGA.** Destinados ao descanso, sem jornada de trabalho, permanecendo as empresas com suas portas fechadas e sem expediente e trabalho interno ou externo ao público.

**CLÁUSULA 3ª. COMPENSAÇÃO DAS HORAS EXTRAORDINÁRIAS REALIZADAS NO PERÍODO NATALINO:-** As horas extras trabalhadas durante o período previsto na Cláusula 2ª desta Convenção, nos moldes do que determinam a Constituição Federal, as leis trabalhistas, em especial as normas da Consolidação das Leis do Trabalho, o § 1º do artigo 3º, da Lei 12.790, de 14 de março de 2013, e as constantes nos artigos 6º; 6º-A e 6º-B, da Lei 10.101, de 19 de dezembro de 2000, com as modificações introduzidas pela Lei 11.603/2007, ou seu sucedâneo, e o instrumento normativo coletivo em vigor, serão compensadas na jornada de trabalho da seguinte forma:-

**N.6 – DIAS 01, 02, 05, 06, 07, 09, 26, 27, 28, 29 e 30 DE DEZEMBRO DE 2016 e DIAS 03 e 04 DE JANEIRO DE 2017 (2ªs às 6ªs feiras):-**

Início da jornada:- às 9:00 (nove) horas;

Intervalo para descanso e almoço:- de 2:00 (duas) horas;

Encerramento da jornada:- às 18:00 (dezoito) horas.



**N.7 – DIA 02 DE JANEIRO DE 2017 (2ª FEIRA):- FOLGA COMPENSATÓRIA DO TRABALHO A OCORRER NO FERIADO DO DIA 08 DE DEZEMBRO DE 2016.** Dia destinado ao descanso, sem jornada de trabalho, obrigando-se as empresas a permanecer com suas portas fechadas e sem expediente e trabalho interno ou externo.

### CAPÍTULO III – HORÁRIO ESPECIAL 2017 - ADESÃO

**CLÁUSULA 4ª. PRORROGAÇÃO DE HORÁRIO DE TRABALHO.** Os estabelecimentos do comércio localizados nos municípios de **ADAMANTINA, FLÓRIDA PAULISTA e MARIÁPOLIS** estado de São Paulo, no tocante à jornada de trabalho de seus empregados, nos períodos considerados de funcionamento do comércio em datas especiais, poderão aderir às normas deste Capítulo e funcionar em horário especial de trabalho, **NO PERÍODO DE 01 DE FEVEREIRO DE 2017 A 30 DE NOVEMBRO DE 2017,** sendo que a duração e suas compensações, na forma do disposto nos parágrafos 2º e 3º do Artigo 59, da CLT (*redação da Lei 9.601/98*), em especial as normas da Consolidação das Leis do Trabalho, o § 1º do artigo 3º, da Lei 12.790, de 14 de março de 2013, e as constantes nos artigos 6º; 6º-A e 6º-B, da Lei 10.101, de 19 de dezembro de 2000, com as modificações introduzidas pela Lei 11.603/2007, ou seu sucedâneo, e obedecidos os limites legais e constitucionais, terão os seguintes horários:-

**P.1 – DIA 27/FEVEREIRO/2017 (2ª FEIRA – CARNAVAL):-**

Início da jornada: às 8:00 (oito) horas;

Intervalo para descanso e refeição de 2:00 (duas) horas;

Encerramento da jornada:- às 18:00 (dezoito) horas.

**P.2 – DIAS 15/ABRIL/2017, 13/MAIO/2017, 10/JUNHO/2017 e 12/AGOSTO/2017 (SÁBADOS):-**

Início da jornada:- às 9:00 (nove) horas;

Intervalo para descanso e almoço:- de 2:00 (duas) horas;

Encerramento da jornada:- às 16:00 (dezesseis) horas.

**P.3 – DIAS 12/MAIO/2017, 11/AGOSTO/2017 (6ªs feiras) e DIA 11/OUTUBRO/2017 (4ª feira):-**

Início da jornada diária:- às 9:00 (nove) horas;

Intervalo para descanso e almoço:- de 2:00 (duas) horas; que deve iniciar-se após as 10h30 e encerrar-se até às 14h30, através de escala organizada pela empresa;

Intervalo para descanso e jantar:- de 2:00 (duas) horas; que deve iniciar-se após as 17h30 e encerrar-se até às 20h00, através de escala organizada pela empresa;

Encerramento da jornada diária:- às 22:00 (vinte e duas) horas.

**CLÁUSULA 5ª. COMPENSAÇÃO DAS HORAS EXTRAORDINÁRIAS – HORÁRIOS ESPECIAIS 2017:** As horas extras trabalhadas durante os períodos contemplados na Cláusula 4ª desta Convenção, nos moldes do que determinam a Constituição Federal, as leis trabalhistas (*artigo 59/CLT e parágrafos*), em especial as normas da Consolidação das Leis do Trabalho, o § 1º do artigo 3º, da Lei 12.790, de 14 de março de 2013, o § 1º do artigo 3º, da Lei 12.790, de 14 de março de 2013, e as constantes nos artigos 6º; 6º-A e 6º-B, da Lei 10.101, de 19 de dezembro de 2000, com as modificações introduzidas pela Lei 11.603/2007, ou seu sucedâneo, e o instrumento normativo coletivo em vigor, serão compensadas na jornada de trabalho, da seguinte forma:-

**C.1 – DIA 28/FEVEREIRO/2017 (TERÇA-FEIRA - CARNAVAL) - FOLGA.** Dia destinado ao descanso, sem jornada de trabalho, obrigando-se as empresas a permanecer com suas portas fechadas e sem expediente e trabalho interno ou externo.

**C.2 – DIA 01/MARÇO/2017 (4ª FEIRA DE CINZAS):-**

Início da jornada:- às 12:00 (doze) horas;

Encerramento da jornada:- às 18:00 (dezoito) horas.

**C.3 – DIA 09/JULHO/2017 (DOMINGO) – FERIADO ESTADUAL. FOLGA.** Destinado ao descanso, sem jornada de trabalho, permanecendo as empresas com suas portas fechadas e sem expediente e trabalho interno ou externo.

**CAPÍTULO IV - DISPOSIÇÕES GERAIS DA ADESÃO E OBRIGAÇÕES DE FAZER**

**CLÁUSULA 6ª.** Os estabelecimentos que aderirem ao sistema de compensação de horário previsto nas normas dos Capítulos II e III desta Convenção, como obrigação de fazer, se obrigam a confeccionar e submeter "QUADRO DE ACORDO DE COMPENSAÇÃO DE HORÁRIO DE TRABALHO" relativo aos períodos contemplados por esta Convenção, para ser devidamente homologado pelos dois Sindicatos Signatários, contendo a relação e identificação de seus empregados e respectivos horários de prorrogação e compensação, nos seguintes prazos:

I – DATAS ESPECIAIS DE NATAL DE 2016, 01 DE DEZEMBRO DE 2016 A 30 DE ABRIL DE 2017 – até o dia 18 de NOVEMBRO de 2016;

II – DATAS ESPECIAIS DE 01 DE MAIO A 30 DE NOVEMBRO DE 2017 – até o dia 17 de ABRIL de 2017.

§ 1º. O "QUADRO DE ACORDO DE COMPENSAÇÃO DE HORÁRIO DE TRABALHO", que é o instrumento hábil de adesão, para ser homologado, deve vir acompanhado, obrigatoriamente, de:

a) Declarações, em três vias, de cada um de seus empregados, contendo identificação, a manifestação de vontade, por escrito, de adesão, e de forma individual, de que o empregado tem pleno conhecimento do inteiro teor desta Convenção e da Convenção de natureza econômica, concorda e autoriza a aplicação de todas as suas cláusulas (econômicas, sociais, sindicais, de prorrogação e compensação, de descontos, de recolhimentos e pagamentos, de jornada de trabalho, etc.), em seu contrato de trabalho durante o período em que produzirem efeitos em sua relação de emprego;

a.1) No ato de admissão, a empresa só poderá se utilizar da adesão ao trabalho em horários especiais, em relação ao novo empregado, se enviar, no prazo de até 15 (quinze) dias da data da admissão, ao Sindicato Profissional, a respectiva declaração individual de adesão e aquiescência, prevista nesta alínea "a", servindo o protocolo do Sindicato na cópia do documento como integração de mencionado empregado à adesão ao sistema de trabalho em horários especiais.

b) Os empregados que já apresentaram declaração idêntica, para adesão no sistema REPIS, estão dispensados da apresentação de nova declaração prevista na alínea "a".

c) Comprovantes do cumprimento desta e de todas as Convenções Coletivas aplicáveis ao setor, quando exigidos pelos Sindicatos Convenentes.

d) modelos, aprovados pelas entidades sindicais convenentes, serão disponibilizados no site do SINCOMERCIÁRIOS: [www.sincomerciariostupa.org.br](http://www.sincomerciariostupa.org.br), e do Sindicato Patronal.

§ 2º. Os impressos relativos ao "Quadro de Acordo de Compensação de Horário de Trabalho" nos períodos contemplados nesta Convenção serão disponibilizados no site [www.sincomerciariostupa.org.br](http://www.sincomerciariostupa.org.br).

§ 3º. O "QUADRO DE ACORDO DE COMPENSAÇÃO DE HORÁRIO DE TRABALHO" e documentos exigidos devem ser apresentados, para a devida homologação, em 3 (três) vias, dentro dos prazos previstos no "caput" desta Cláusula, no Escritório Regional do Sindicato dos Empregados no Comércio de Tupã, à Alameda Navarro de Andrade nº 429, Centro, na cidade de Adamantina, estado de São Paulo, e retirá-los, devidamente homologados, na sede do Sindicato do



Comércio Varejista de Adamantina, à Alameda Armando de Salles Oliveira, 747, centro, na cidade de Adamantina, estado de São Paulo.

**CLÁUSULA 7ª.** Aos estabelecimentos que não apresentarem o QUADRO DE ACORDO DE COMPENSAÇÃO DE HORÁRIO DE TRABALHO previsto nesta Convenção, não participando da adesão às normas estabelecidas, ou, apresentando, não obtiverem a homologação dos Sindicatos Convenientes nos documentos apresentados, será imputado o pagamento indenizatório, com o devido adicional de horas extras, a seus empregados, de todas as horas trabalhadas na prorrogação, independente de qualquer tipo de compensação que eventualmente ocorra no período.

**Parágrafo único.** Apresentado após o prazo fixado neste instrumento, o pagamento indenizatório previsto no “caput” desta Cláusula será devido somente até a data da homologação do QUADRO DE ACORDO DE COMPENSAÇÃO DE HORÁRIO DE TRABALHO, podendo, a critério dos Sindicatos Convenientes, ter efeito retroativo aos períodos dispostos nos Capítulos II e III desta Convenção.

**CLÁUSULA 8ª.** QUADRO DE HORÁRIO:- O Quadro de Horário de Trabalho, nos estabelecimentos comerciais integrantes da adesão às normas dos Capítulos II, III e IV desta Convenção, conforme disposto no Artigo 74 da CLT, será substituído pelo QUADRO DE ACORDO DE COMPENSAÇÃO DE HORÁRIO DE TRABALHO previsto neste instrumento coletivo; e o controle da jornada de trabalho será feito através de cartões/livro/folha de ponto ou ponto eletrônico, de acordo com a legislação em vigor.

**CLÁUSULA 9ª.** A concessão de folga compensatória prevista neste instrumento não poderá ser substituída por acréscimo ou decréscimo em eventual banco de horas dos empregados e nem integrá-lo.

**Parágrafo único.** Nas datas de jornada especial contempladas neste instrumento, nas quais a empresa não possua o Quadro previsto nas cláusulas 6ª, 7ª e 8ª desta Convenção, a prorrogação da jornada de trabalho, nesses dias, não poderá ser compensada com acréscimo ou decréscimo em eventual banco de horas dos empregados e nem integrá-lo, devendo o excesso de jornada ser indenizado na forma do disposto na cláusula 7ª desta Convenção.

**CLÁUSULA 10.** Os dirigentes sindicais não afastados de suas funções na empresa poderão se ausentar do serviço, com faltas justificadas e sem remuneração da empresa, por até 5 (cinco) dias por ano, consecutivos ou não, sem prejuízo das férias, do 13º salário, feriado e descanso semanal remunerado, para participar de congressos, seminários, encontros ou qualquer outro tipo de evento sindical ou trabalhista, ou mesmo de interesse da categoria ou do Sindicato profissional, desde que a empresa seja pré-avisada, por escrito, pelo Sindicato da categoria profissional, com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas.

**CLÁUSULA 11.** As empresas se obrigam a descontar, em folha de pagamento mensal, o valor das mensalidades devidas ao SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE TUPÃ, bem como as relativas à participação de seu empregado no sistema de lazer da Entidade, denominado “Clube dos Comerciários”, repassando o valor descontado até o dia 10 do mês subsequente.

§ 1º. O Sindicato dos Empregados no Comércio de Tupã enviará relação mensal dos associados do Clube, cuja autorização para débito ficará em seus arquivos à disposição da empresa, para o desconto da mensalidade, cujo valor retido será recolhido através de boleto bancário de cobrança a ser remetido pela Entidade Sindical.

§ 2º. O recolhimento da mensalidade associativa do Clube dos Comerciários de que trata esta Cláusula, que for efetuado fora do prazo mencionado no “caput” será acrescido de multa de

10% (dez por cento), mais juros de mora de 1% (um por cento) ao mês e atualização monetária, a cargo da empresa inadimplente.

**CLÁUSULA 12. CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DOS EMPREGADOS.** A empresa se obriga a descontar em folha de pagamento e recolher de seus empregados, integrantes da categoria, sindicalizados ou não, a título de contribuição assistencial, o percentual de 1,5% (um e meio por cento) de sua respectiva remuneração mensal, inclusive do 13º salário, conforme aprovado na assembleia da entidade profissional que autorizou a celebração da presente norma coletiva.

§ 1º. O desconto previsto nesta Cláusula está de acordo com a aprovação da Assembleia Geral dos Trabalhadores, bem como dentro das normas e determinações do acordo com o Ministério Público do Trabalho, nos autos da Ação Civil Pública 01043-2006-038-02-00-8, na qual o Sindicato dos Empregados no Comércio de Tupã é parte, no polo passivo, da 38ª Vara do Trabalho do Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região-São Paulo, formalizado através do TAC 573/2015, PAJ 1162.2011.02.000/0, da Procuradoria Regional do Trabalho da 2ª Região do Ministério Público do Trabalho, com as seguintes determinações:

- A cobrança da contribuição assistencial abrangerá todos os trabalhadores da base territorial, filiados ou não, garantindo-se o direito de oposição;
- A oposição deverá ser feita de próprio punho pelo trabalhador e deverá ser entregue pessoalmente na sede ou subsele da entidade sindical. Caberá ao trabalhador, de posse de seu recibo, efetuar comunicação ao seu empregador no prazo de 5 (cinco) dias;
- A oposição poderá ser exercida até 15 (quinze) dias antes do pagamento mensal do salário, sendo exercida apenas uma vez durante a vigência da norma coletiva;
- Expirada a vigência da norma coletiva será necessária nova carta de oposição;
- A carta de oposição poderá ter retratação no decorrer da vigência da norma coletiva;
- A oposição apresentada pelo empregado não terá efeito retroativo para devolução de valores já descontados;
- A presunção de ato antissindical por parte das empresas, consistente na produção ou na obrigação imposta ao empregado de apresentar oposição ao Sindicato dos trabalhadores deverá ser comunicada imediatamente ao Ministério Público do Trabalho;
- As atuais convenções coletivas, firmadas antes da assinatura do presente Termo de Ajustamento de Conduta, continuarão vigentes até seu termo final.

§ 2º. A contribuição de que trata esta Cláusula será descontada mensalmente e recolhida ao sindicato profissional até o dia 10 (dez) do mês subsequente ao desconto, exceto a do 13º salário que será recolhida até o dia 20 de dezembro, na rede bancária ou em casas lotéricas autorizadas, através de boletos fornecidos pelo Sindicato Profissional.

§ 3º. A contribuição assistencial não poderá ser recolhida diretamente no caixa do sindicato, sob pena de arcar a empresa com as cominações previstas em cláusula do instrumento normativo em vigor, de natureza econômica, aplicável ao setor.

§ 4º. No documento de recolhimento referido no parágrafo 1º, deverá constar, obrigatoriamente, que o valor será recolhido na proporção de 80% (oitenta por cento) para o Sindicato representante da categoria profissional e 20% (vinte por cento) para a Federação dos Empregados no Comércio do Estado de São Paulo.

§ 5º. A empresa, quando notificada, deverá apresentar no prazo máximo de até 15 (quinze) dias, as guias de recolhimento da contribuição assistencial devidamente autenticadas pela agência bancária ou casas lotéricas autorizadas, com a respectiva relação dos empregados contribuintes.

§ 6º. O valor da contribuição assistencial reverterá em prol do custeio financeiro de campanhas salariais, do custeio financeiro da atividade sindical, do custeio do amplo exercício da representatividade sindical e do custeio de todos os serviços, bens e eventos das entidades sindicais profissionais beneficiárias.

§ 7º. Dos empregados comerciários admitidos após a assinatura deste instrumento será descontado o mesmo percentual estabelecido nesta Cláusula.



§ 8º. O atraso no recolhimento da contribuição assistencial sujeitará a empresa ao pagamento do valor principal acrescido de correção monetária com base na variação da TR, juros de 1% (um por cento) ao mês, além de multa equivalente a 2% (dois por cento).

§ 9º. A multa estabelecida no parágrafo anterior será aplicada sobre o valor original acrescido de correção e juros.

**CLÁUSULA 13. CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL.** Os integrantes das categorias econômicas, quer sejam associados ou não, deverão recolher a contribuição assistencial, nos valores máximos, de conformidade com a seguinte tabela:

EMPRESA	VALOR R\$-
Microempresa (ME)	280,00
Empresa de Pequeno Porte (EPP)	560,00
Demais empresas	1.150,00
M.E.I. com empregados	150,00
INTEGRANTES DA CATEGORIA DE AMBULANTES, FEIRANTES E VENDEDORES INSCRITOS SOMENTE NA PREFEITURA	150,00

OBS: MICROEMPRESAS: EMPRESAS COM FATURAMENTO ANUAL DE ATÉ R\$ 360.000,00 (TREZENTOS E SESENTA MIL REAIS).

EMPRESAS DE PEQUENO PORTE: EMPRESAS COM FATURAMENTO ANUAL SUPERIOR A R\$ 360.000,00 (TREZENTOS E SESENTA MIL REAIS) E IGUAL OU INFERIOR A R\$ 3.600.000,00 (TRÊS MILHÕES E SEISCENTOS MIL REAIS)

§ 1º. O recolhimento deverá ser efetuado, exclusivamente em bancos, através de boleto bancário, que será fornecido à empresa pela entidade sindical patronal correspondente, no qual constará a data do vencimento.

§ 2º. Dos valores recolhidos nos termos desta cláusula, 20% (vinte por cento) será atribuído à Federação do Comércio do Estado de São Paulo.

§ 3º. O atraso no recolhimento da contribuição assistencial sujeitará a empresa ao pagamento do valor principal acrescido de correção monetária com base na variação da TR, juros de 1% (um por cento) ao mês, além de multa equivalente a 2% (dois por cento).

§ 4º. Independente do número de unidades (matriz ou filial) localizadas num mesmo município, a contribuição será devida por estabelecimento existente na localidade.

## CAPÍTULO V - DISPOSIÇÕES FINAIS

**CLÁUSULA 14.** Aos diretores, funcionários e agentes sindicais do Sindicato Profissional fica assegurado o direito de, pelo menos uma vez por mês, efetuar a distribuição de boletins da entidade junto aos empregados, bem como realizar campanha de sindicalização e trabalhos atinentes às Assembleias Gerais Itinerantes devidamente convocadas na forma estatutária, no recinto do estabelecimento das empresas, durante o horário de jornada de trabalho, desde que este serviço não atrapalhe o atendimento ao público.

**CLÁUSULA 15.** As normas tratadas nesta Convenção não se aplicam aos estabelecimentos:-

a) do ramo de mercados, minimercados, empórios, mercearias, supermercados, hipermercados, autosserviços e congêneres; varejistas de carnes frescas, açougues; comércio de frutas e verduras, flores e plantas e assemelhados;

b) revendedoras e concessionárias de veículos e acessórios; garagens, estacionamentos e de limpezas e conservação de veículos e afins;

c) de depósitos e revendedores de bebidas;



- d) de farmácias e drogarias;
- e) de vendas lotéricas, de jornais, revistas, discos musicais e similares, sorvetes, bomboniere e congêneres;
- f) de locação de fitas de vídeos, discos, filmes, lan houses e congêneres;
- g) outros setores da categoria profissional que possuam Convenção própria.

**CLÁUSULA 16. FISCALIZAÇÃO.** A Fiscalização do cumprimento das normas contidas nesta Convenção Coletiva de Trabalho será exercida pelas autoridades competentes em suas respectivas áreas de atuação, bem como fica desde já autorizada a presença, nos estabelecimentos das empresas, de Diretores dos Sindicatos Convenentes, que se identificarão com a Carteira de Identidade de Dirigente Sindical, ou funcionário credenciado das entidades sindicais, a fim de fiscalizar o exato cumprimento dos termos deste Acordo.

**Parágrafo único.** Constatada qualquer irregularidade pelos Diretores ou agentes sindicais, será lavrado Termo de Fiscalização e Notificação a ser entregue ao estabelecimento infrator para que cesse a irregularidade e efetue, no prazo de 5 (cinco) dias úteis, a comprovação do pagamento da multa aos empregados, prevista na Cláusula 17 desta Convenção Coletiva de Trabalho; podendo cópia do Termo lavrado ser encaminhada às autoridades competentes para outras providências e sanções cabíveis.

**CLÁUSULA 17. MULTA** - Fica estipulada multa de 40% (quarenta por cento) do valor do piso salarial relativo a empregados em geral, vigente para a empresa a partir de 01 de setembro de 2016, por empregado e pelo número de infringências cometidas, pelo descumprimento das obrigações de fazer e dar (entregar e pagar) contidas no presente instrumento, a favor do prejudicado, sendo que o pagamento integral dessa multa deverá ser efetuado, mediante recibo, diretamente ao Sindicato dos Empregados no Comércio de Tupã (SINCOMERCIÁRIOS), com endereço à Rua Guaianazes nº 596, centro, na cidade de Tupã, estado de São Paulo, que se encarregará de repassar a cada empregado o valor que lhe é devido.

**CLÁUSULA 18.** Fica assegurado que, durante a vigência desta Convenção, poderão ser fixadas outras cláusulas e condições, mediante Termo Aditivo a esta Convenção assinado pelos Sindicatos Convenentes ou através de Acordo Coletivo de Trabalho a ser firmado entre o Sindicato dos Empregados no Comércio de Tupã e a empresa interessada.

**CLÁUSULA 19. JORNADAS ALTERNATIVAS DE TRABALHO.** Fica convencionado que outras jornadas de trabalho não previstas nesta Convenção e alternativas ao estabelecido no "caput", do artigo 3º, da Lei 12.790, de 14 de março de 2013, que não excedam a 44 (quarenta e quatro) horas semanais, poderão ser ajustadas através de Acordo Coletivo de Trabalho entre a empresa interessada, munida de prévia anuência do Sindicato Patronal (SINCOMÉRCIO), e o Sindicato da Categoria Profissional (SINCOMERCIÁRIOS), nos termos em que faculta o § 1º do artigo 3º, da Lei 12.790/2013.

**CLÁUSULA 20. PRORROGAÇÃO, REVISÃO, DENÚNCIA, OU REVOGAÇÃO TOTAL OU PARCIAL:** Nos casos de prorrogação, revisão, denúncia, ou revogação total ou parcial desta Convenção, serão observadas as disposições constantes do art. 615 da Consolidação das Leis do Trabalho.

**CLÁUSULA 21.** As controvérsias resultantes de interpretação ou da aplicação desta Convenção, bem como as divergências surgidas entre os convenentes por motivo de aplicação de suas



disposições serão dirimidas pela Justiça do Trabalho, podendo o Sindicato dos Empregados no Comércio de Tupã atuar como substituto processual de seus representados.

**CLÁUSULA 22.** As partes declaram, desde já, que acatam integralmente todas as cláusulas da CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, de natureza econômica, assinada por estes Sindicatos com vigência desde a data-base 01 de setembro de 2016, assinada no dia 10 de outubro de 2016, transmitida no sistema MEDIADOR do MTE sob nº MR069050/2016, e a que vier a vigorar a partir de 01 de setembro de 2017, mantendo-se a plena eficácia da aplicação de suas normas, exceto as Cláusulas que se constituem no mesmo objeto desta Convenção; neste caso prevalecendo sempre as cláusulas deste instrumento normativo, revogando-se as disposições em contrário.

**Parágrafo único.** A presente Convenção Coletiva de Trabalho torna sem efeito, revoga e substitui, em todo seu teor, instrumento com o mesmo objeto que foi assinado no dia 11 de novembro de 2015, protocolado no sistema do Ministério do Trabalho e Emprego sob nº MEDIADOR MR074171/2015.

**CLÁUSULA 23.** A presente Convenção tem vigência de 01 de dezembro de 2016 até 30 de novembro de 2017.

Adamantina - SP, 01 de novembro de 2016.

**SINDICATO DOS EMPREGADOS  
NO COMÉRCIO DE TUPÃ**

**AMALRI SÉRGIO MORTÁGUA  
PRESIDENTE**

**SINDICATO PATRONAL DO COMÉRCIO  
VAREJISTA DE ADAMANTINA E REGIÃO**

**SÉRGIO VANDERLEI DA SILVA  
PRESIDENTE**

“Visto” - (Lei 8.906/94)

**ARIANE SANCHES M. D'ANUNCIO  
ADVOGADA - OAB/SP 227.434  
(SINCOMERCIÁRIOS)**

**VINICIUS DE ARAÚJO GANDOLFI  
ADVOGADO OAB/SP 248.379  
(SINCOMERCIÁRIOS)**