



## Sincomerciários monitora de perto situação de trabalhadores das Lojas Americanas na região

Desde o início da crise de gestão da rede de lojas Americanas, o nosso Sindicato vem acompanhando de perto a situação dos trabalhadores. “Estamos oferecendo orientação e monitorando o andamento da situação mas, por enquanto, a situação é tranquila na nossa região”, informou o vice-presidente Celso Bozza. “O Sincomerciários tem como missão principal garantir estabilidade e segurança aos trabalhadores”, emendou o presidente Amauri Mortágua.



### Motta toma posse para segundo mandato

*Presidente da Fecomercários e tesoureiro do nosso Sindicato, deputado reafirma compromisso com os trabalhadores*

Reeleito com 104.701 votos, em 623 dos 645 municípios paulistas, o deputado federal Luiz Carlos Motta (PL/SP), foi empossado em seu segundo mandato no dia 1º de fevereiro. Primeiro comerciante a ser eleito deputado federal pelo Estado de São Paulo, Motta vai iniciar a 57ª Legislatura tomando providências imediatas sobre a questão das Lojas Americanas, que está em recuperação judicial, e ameaça empregos, salários e direitos.

“Reafirmo a manutenção dos compromissos com os meus eleitores neste segundo mandato. Represento os interesses dos trabalhadores da ativa e dos aposentados. No Congresso Nacional, também seguirei atuando para atender as demandas dos municípios. Sou um deputado municipalista”, declarou Motta.

## Trabalhadores do comércio elogiam iniciativa do Sindicato

Os comerciários beneficiados pela campanha de distribuição de kits de material escolar elogiaram a iniciativa, lembrando que a ação

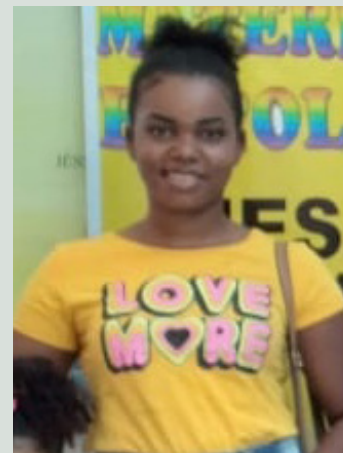
tem impacto direto na educação de seus filhos. Mas é importante destacar que o trabalho do Sindicato vai muito além. A entidade atua todos os dias em de-

fesa dos direitos dos trabalhadores do comércio e, nas campanhas salariais, busca a valorização constante da categoria. Além disso, presta assistência

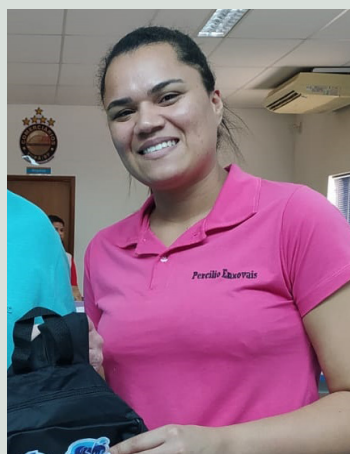
em áreas muito importantes, garantindo a todos os seus associados acompanhamento jurídico e odontológico, entre outros serviços fundamentais.



Meus dois filhos utilizam durante todo o ano os materiais. Esta ação é muito importante e serve como incentivo para a educação e representam também um grande auxílio econômico para as famílias beneficiadas. **Aurora Yaguanuto.**



Há vários anos recebo os kits de material escolar que o Sindicato entrega. São materiais de alta qualidade, que as crianças apreciam muito. Esta iniciativa mostra a preocupação que o Sindicato tem com a nossa categoria e nossos filhos. **Jéssica Maiara Dal Evedove.**



Numa época do ano em que as despesas costumam ser muito altas, a distribuição destes materiais é muito importante já que eles têm custo muito alto. As crianças adoram, principalmente pela alta qualidade dos produtos. **Tainara Batista Amorim.**



Recebo todos os anos os materiais fornecidos pelo Sincomerciários. Acho esta iniciativa muito importante. Este é apenas um dos vários serviços de qualidade que são oferecidos pelo Sindicato aos trabalhadores do comércio da região. **Carla Lopes.**

## Salário mínimo deveria ser de R\$ 6,6 mil, apontam estudos

Segundo pesquisas oficiais, o valor do salário mínimo que seria ideal para suprir todas as necessidades do trabalhador é de R\$ 6.647,63. O levantamento do salário mínimo incluiu gastos que são contabilizados como despesas básicas, por exemplo: moradia, alimentação, saúde, educação, higiene, vestuário, transporte, Previdência Social e lazer. Tudo isso considera uma família que é composta por quatro

membros, sendo duas crianças e dois adultos.

De acordo com o Dieese (Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos), o valor da cesta básica em janeiro, cotando com o custo médio do grupo de alimentos essenciais para uma família brasileira, é de R\$ 802,36. Frente ao salário mínimo vigente, de R\$ 1.302, só com a alimentação o piso cobre uma cesta básica e meia.





**PARAPUÃ**



**TUPÃ**



**HERCULÂNDIA**



**OSVALDO CRUZ**



**ADAMANTINA**



**BASTOS**



**QUINTANA**

## **Sincomerciários distribui kits de material escolar a 1.500 estudantes de toda região**

Como acontece todos os anos, o nosso Sindicato realizou a campanha de distribuição de material escolar

entre seus associados, programa que beneficiou cerca de 1.500 estudantes na região. A ação foi amplamente elogiada pe-

los participantes, que reconhecem a importância da iniciativa e destacam a preocupação do Sindicato em incentivar a edu-

cação e garantir aos trabalhadores do comércio alento financeiro em uma época do ano na qual as despesas se acumulam.

# Federação tem ações contra assédio moral

Mulheres e homens por motivo de raça ou etnia, orientação sexual, crença religiosa e competência profissional são os principais alvos de assédio moral no trabalho. Preocupada com esta condição, a Fecomercários e seus 72 Sindicatos Filiados, entre eles o Sincomercários Tupã, estão orientando trabalhadores do comércio sobre o que fazer nesta situação.

Para o presidente da Fecomercários, Luiz Carlos Motta, é preciso manter constante vigilância e combater este tipo de pressão “Constrangimentos e humilhações devem ser combatidos. Repudiamos qualquer tipo de exposi-



ção vexatória do trabalhador”, afirmou.

“Em caso de assédio moral ou qualquer outra situação que coloque o trabalhador em

situação vexatória, é preciso entrar em contato com o Sindicato para que sejam tomadas todas as providências legais. Somente assim

conseguiremos exterminar este tipo de comportamento tão nocivo”, acrescentou o presidente do Sincomercários, Amauri Mortágua.

## PISOS SALARIAIS SETOR DE COMÉRCIO

### I – Empresas em geral:

a) comerciários em geral.....	R\$ 1.785,90
b) caixa.....	R\$ 1.919,76
c) faxineiro e copeiro.....	R\$ 1.579,12
d) office boy e empacotador.....	R\$ 1.351,67
e) garantia de remuneração mínima mensal do comissionista.....	R\$ 2.101,51

### II – Microempreendedor Individual – MEI:

a) piso salarial de ingresso.....	R\$ 1.463,76
b) comerciários em geral.....	R\$ 1.638,98

**PISOS ESPECIAIS REPIS.** Clausula de adesão trata de regime especial de pisos salariais - REPIS. Só podem praticar os pisos do REPIS as Microempresas-ME e Empresas de Pequeno Porte-EPP que comprovarem, nos Sindicatos, todas as exigências da Convenção e obtiverem o CERTIFICADO DE ADESÃO AO REPIS 2022/2023.

### I – Microempresas (ME)

a) piso salarial de ingresso.....	R\$ 1.463,76
b) comerciários em geral.....	R\$ 1.638,98
c) caixa.....	R\$ 1.792,43
d) faxineiro e copeiro.....	R\$ 1.473,56
e) office boy e empacotador.....	R\$ 1.351,67
f) garantia remuneração mínima mensal comissionista microempresa.....	R\$ 1.926,29

### II – Empresas de Pequeno Porte (EPP)

a) piso salarial de ingresso.....	R\$ 1.545,39
b) comerciários em geral.....	R\$ 1.715,16
c) caixa.....	R\$ 1.846,85
d) faxineiro e copeiro.....	R\$ 1.519,27
e) office boy e empacotador.....	R\$ 1.351,67
f) garantia remuneração mínima mensal comissionista de EPP.....	R\$ 2.020,97