

VITÓRIA

DE TODOS OS TRABALHADORES!

FIM DA ESCALA 6X1

A Emenda Constitucional nº 141, promulgada em 16 de outubro de 2026, estabelece a redução gradual da jornada de trabalho, de 44 para 40 horas semanais, **sem redução salarial**, e garante dois dias de descanso remunerado por semana, preferencialmente com um deles aos domingos.

A medida representa um avanço para os trabalhadores, ampliando o tempo destinado ao descanso, à família, aos estudos e ao lazer. A adaptação das escalas deverá respeitar os direitos previstos na emenda e as regras aplicáveis às negociações coletivas. Saiba mais na página 3.



Os presidentes da Câmara e do Senado ao lado do presidente da República, Lula, na promulgação da Emenda

MAIS TEMPO PARA VIVER: UMA CONQUISTA DE QUEM NUNCA DESISTIU DE LUTAR!

A promulgação da Emenda Constitucional nº 141, que põe fim à escala 6x1, é muito mais do que uma mudança na jornada de trabalho. É a vitória da união, da coragem e da mobilização de milhares de trabalhadores que acreditaram que uma vida melhor era possível!

Esta conquista também pertence a cada comerciante e comerciante que esteve ao lado do Sindicato, participou das mobilizações, manifestou seu apoio e ajudou a transformar uma antiga reivindicação em realidade. A todos vocês, nosso

muito obrigado! Cada gesto de participação fortaleceu essa luta e mostrou que, quando os trabalhadores caminham juntos, sua voz ganha força e seus direitos avançam.

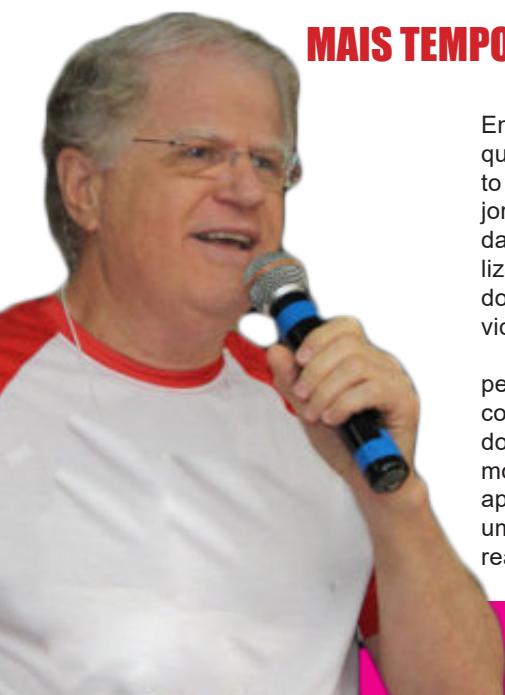
A história nos ensina que nenhum grande avanço trabalhista veio de mãos beijadas. Direitos foram conquistados com organização, persistência e participação. Foi assim no passado e continua sendo assim hoje. A promulgação desta Emenda é mais uma prova de que a mobilização vale a pena e de que a união dos trabalhadores é capaz

de transformar a sociedade.

Esta vitória nos enche de orgulho, mas também renova nosso compromisso de continuar lutando por dignidade, respeito e melhores condições de vida para todos.

Conquistamos mais do que dois dias de descanso: conquistamos mais tempo para viver, crescer, descansar, abraçar quem amamos e acompanhar nossos filhos crescerem. Porque o trabalho é essencial para a vida, mas a vida não pode existir apenas para o trabalho!

Amauri Mortágua, presidente



Com apoio da categoria, Sincomerciários teve participação ativa na luta pelo fim da escala 6x1

Conquista histórica é resultado de anos de mobilização, diálogo institucional e participação dos trabalhadores, com atuação do Sindicato em todas as etapas do processo



A conquista que representa o fim da escala 6x1 não aconteceu de uma hora para outra. É resultado de anos de luta, mobilização e diálogo. E durante todo este processo, o Sincomerciários de Tupã e Região, teve participação efetiva, sempre respaldado pela vontade da categoria.

Tudo começa na base, com a aprovação dos comerciários e comerciárias em assembleias, autorizando o Sindicato a participar de eventos, reuniões, debates e mobilizações em defesa da redução da jornada de trabalho. Essa legitimidade é fundamental: é a voz dos trabalhadores que orienta e fortalece a atuação da entidade na defesa de melhores condições de vida e trabalho.



Ao longo dos últimos anos, o Sincomerciários Tupã esteve presente em diversos encontros e atividades realizados em Brasília e em São Paulo, acompanhando as discussões sobre a reorganização da jornada de trabalho. Nesses espaços, representantes dos governos, dos trabalhadores e dos setores empresariais debateram propostas, desafios e caminhos para tornar possível uma mudança histórica nas relações de trabalho.



O presidente do Sindicato, Amauri Mortágua, também teve participação direta nesse processo, comparecendo a audiências públicas e debatendo o andamento da proposta com ministros, deputados e senadores. A presença da entidade nesses espaços reafirmou a importância de levar a realidade dos comerciários do interior paulista aos centros de decisão política do País.



Além da atuação institucional, o Sindicato manteve o compromisso de mobilizar e informar sua base, fortalecendo a compreensão de que a redução da jornada não é apenas uma reivindicação trabalhista, mas uma medida que pode proporcionar mais saúde, convivência familiar, oportunidades de estudo e qualidade de vida.

A aprovação da proposta que extingue a escala 6x1 simboliza a força de uma luta construída coletivamente. Para o Sincomerciários Tupã, essa conquista confirma que a participação dos trabalhadores, a organização sindical e o diálogo persistente são fundamentais para transformar reivindicações em direitos.

“A vitória tem a força de quem lutou, a voz de quem participou e o rosto de milhões de trabalhadores que agora podem sonhar com mais tempo para viver, crescer e acompanhar o crescimento de seus filhos”, enalteceu Amauri.



Escala 5x2 vigora já a partir de dezembro

Adoção do novo horário é automática e não depende de alteração na Convenção vigente

A Emenda Constitucional nº 141, promulgada em 16 de outubro de 2026, estabelece a redução gradual da jornada de trabalho no Brasil, passando do limite de 44 para 40 horas semanais, sem redução salarial. A medida também garante dois dias de descanso remunerado por semana, preferencialmente com um deles aos domingos.

A implementação ocorrerá em duas etapas. A partir de 16 de dezembro de 2026, a jornada máxima semanal será reduzida para 42 horas. Em 16 de dezembro de 2027, o limite passará a ser de 40 horas semanais. **Já a partir de 16 de dezembro deste ano, a escala de trabalho 5x2 passa a vigorar, garantindo aos comerciários dois dias de folga por semana.** A mudança representa um avanço importante para a qualidade de vida dos trabalhadores, ampliando o tempo disponível para o convívio familiar, o lazer, os estudos e o descanso.

A nova regra passa a valer sem necessidade de quaisquer mudanças ou adequação das Convenções Coletivas de Trabalho (CCTs), ou seja, a partir desta data o comerciário tem garantido o direito às duas folgas semanais. Com isso, o trabalhador do comércio conquista mais tempo para viver, recuperar suas energias e conciliar as responsabilidades profissionais com a vida pessoal. Defensor da escala há mais de 10 anos, o presidente do Sincomerciários, Amauri Mortágua, lembra que o sistema 5x2 representa mais do que uma mudança na organização do trabalho: significa mais descanso, mais saúde, mais convivência familiar e mais qualidade de vida. "É um passo importante para construir relações de trabalho mais equilibradas, reconhecendo que o trabalhador merece ter tempo para trabalhar, mas também para viver", analisa.



FIM DA ESCALA 6x1
MAIS TEMPO PARA VIVER!
Uma grande conquista para a classe trabalhadora!

Mais descanso, mais família, mais sonhos!



JORNADA SERÁ REDUZIDA GRADUALMENTE

O Senado Federal aprovou a PEC 221/2019, que garante o fim da escala 6x1 e reduz a jornada de trabalho de 44 para 40 horas semanais, com dois dias de descanso remunerado, sem redução salarial. A mudança será implementada em etapas.

VEJA COMO SERÁ A REDUÇÃO

Como é agora: escala 6x1



44h
semanais

Até o início da primeira etapa de transição, permanece o limite semanal anterior, observadas as regras legais vigentes.

A partir de 16 de dezembro



42h
semanais

ESCALA 5X2

A jornada máxima semanal cai de 44 para 42 horas, com direito a dois dias de descanso remunerado por semana.

Etapa final



40h
semanais

A partir de 16 de dezembro de 2027

A jornada máxima chega a 40 horas semanais, consolidando a redução prevista no texto constitucional.



SALÁRIO NÃO PODERÁ SER REDUZIDO



SINCOMERCIÁRIOS TUPÃ

O Sindicato que funciona para os comerciários da Alta Paulista!





30 OUTUBRO

DIA DO COMERCIÁRIO

As normas em vigor determinam o pagamento, na folha de outubro de 2026, além da remuneração mensal, da "GRATIFICAÇÃO DIA DO COMERCIÁRIO" a todos os setores do comércio varejista e atacadista desta região.

NESTE MÊS, TEM GRATIFICAÇÃO.

É um direito da sua categoria!

VALOR DA GRATIFICAÇÃO:

SETOR FOTOGRAFIA:
2/30 da remuneração, para todos os funcionários.

DEMAIS SETORES DO COMÉRCIO VAREJISTA ou ATACADISTA
(lojas em geral, supermercados, concessionárias veículos, conveniência, etc.):

→ 1/30 da remuneração, para quem tem de 91 a 180 dias de contrato;

→ 2/30 da remuneração, para quem tem mais de 180 dias de contrato.

→ A empresa que assim decidir pode pagar 2/30 para todos.

DIFERENÇAS:

A gratificação deve ser paga na folha de outubro.

As diferenças da aplicação entre a atual remuneração e a nova remuneração (retroativa a 01 de setembro) serão pagas na folha que a futura convenção determinar.

NEGOCIAÇÕES - AUMENTO SALARIAL

As negociações coletivas com os sindicatos representantes das empresas se arrastam desde julho, **sem nenhuma solução...** No setor de fotografia e em outros, onde o Sindicato negocia diretamente com as empresas, os acordos coletivos estão em vigor, assinados em meados de setembro.

Os reajustes e as normas, quando entrar em vigor nova convenção, passarão a vigorar desde **01 de setembro de 2026.**

HORA DE CELEBRAR, DE AGRADECER E DE GARANTIR!!



Sessão Histórica do Congresso Nacional (Câmara e Senado), do dia 16 de outubro de 2026, que promulgou o fim da escala 6 X 1. Lula, presidente da República (dir.); presidente Davi Alcolumbre, do Senado, (centro); e presidente Hugo Motta, da Câmara (esq.).

Nós, comerciários da Alta Paulista, nestes últimos tempos, participamos das campanhas e manifestações junto ao nosso SINCOMERCIÁRIOS de diversas batalhas, destacando-se a ISENÇÃO DO IMPOSTO DE RENDA para os trabalhadores que ganham até 5.000 reais e o FIM DA ESCALA 6 X 1, REDUÇÃO DA JORNADA SEM REDUÇÃO SALARIAL.

Foram inúmeras vezes que houve milhares de manifestações dos comerciários desta região junto ao Governo Federal do Presidente Lula, aos Deputados Federais e aos Senadores para que implementassem, apoiassem e votassem a favor dessas medidas que ajudam na conquista de melhores condições de vida para nós e nossas famílias.

CONSEGUIM-

OS! FOMOS ATENDIDOS PELO PRESIDENTE LULA, PELA MAIORIA DOS DEPUTADOS FEDERAIS E SENADORES DA REPÚBLICA!!!

ENTÃO, É HORA DE COMEMORAR, MAS TAMBÉM DE AGRADECER A ELES, QUE TIVERAM SENSIBILIDADE PARA COM AS CAUSAS DO POVO E ATENDERAM NOSSOS PEDIDOS, POSSIBILITANDO HISTÓRICA CONQUISTA DOS TRABALHADORES DO BRASIL!!

Também é hora de GARANTIR NOSSA CONQUISTA.

De fato, estamos na reta final do segundo turno das eleições para Presidente da República, decisiva para nossas conquistas.

Veja o que falam os dois candidatos e decida!

DUAS VISÕES SOBRE O FUTURO DO TRABALHO

Redução da jornada ou flexibilização das relações trabalhistas? O debate envolve direitos, salários e qualidade de vida.

COMPARATIVO DE PROPOSTAS TRABALHISTAS

Veja o que Lula e Flávio Bolsonaro defendem para o trabalhador brasileiro.

LULA (GOVERNO)	X	FLÁVIO BOLSONARO (SENADO)
Fim da escala 6x1 Propõe substituir por jornada 5x2, com dois dias de descanso.		Alternativa ao fim da 6x1 É contra o fim da escala 6x1 e propõe modelos alternativos de jornada.
Jornada de 40 horas semanais Defende a redução da jornada de trabalho, sem redução salarial.		Liberdade para definir a jornada Defende que trabalhador e empregador possam negociar a jornada de forma direta.
Valorização do salário mínimo Manutenção da política de valorização real do salário mínimo.		Pagamento por hora trabalhada Propõe maior flexibilização, com remuneração por hora.
Regulação do trabalho por aplicativos Entre as prioridades trabalhistas do governo para 2026.		Novos modelos de contratação Propõe um regime especial para jovens de 18 a 24 anos e outra alternativa para desempregados com 50 anos ou mais.
Fortalecimento da fiscalização Ampliação da atuação do Ministério do Trabalho no combate a fraudes e condições análogas à escravidão.		Menos burocracia Defende a simplificação das regras trabalhistas e maior autonomia nas relações de trabalho.
Mais proteção ao trabalhador Defesa de políticas que garantam melhores condições de trabalho, saúde e segurança no emprego.		Estímulo ao emprego Aposta na geração de empregos por meio da flexibilização e da redução de custos para as empresas.